

**Avtale om gjennomsnittsberegning av arbeidstid**

|  |  |
| --- | --- |
| **Arbeidstaker:** | **Leder:** |
| **Stilling:** | **Enhet/avdeling:** |
| **Fra dato til dato[[1]](#footnote-1):** | **Hjemmel:**  AML § 10-5 (1) |

**Gjennomsnittsberegning av arbeidstiden**

1. Arbeidstiden gjennomsnittsberegnes for en periode på 52 uker. Kristiansand kommune har valgt 1.september til 31.august som avregningsperiode
2. I perioden for gjennomsnittsberegning kan den alminnelige arbeidstiden ikke overstige 10 timer pr. dag og 48 timer i løpet av 7 dager.
3. Hviletidsbestemmelsene i AML § 10-8 skal overholdes (minst 11 timer sammenhengende arbeidsfri i løpet av 24 timer).
4. Det forutsettes at lange arbeidsdager legges til travle arbeidsperioder og at avspasering skjer i rolige perioder.
5. Arbeidstaker kan ikke på eget initiativ bestemme overtidsarbeid. Eventuell overtid skal pålegges av leder og gjennomføres innenfor rammene av Arbeidsmiljøloven og Hovedtariffavtalen.

Dersom arbeidsgiver pålegger arbeid utover 7,5 timer pr. dag eller 37,5 timer pr. uke, regnes dette som overtid.

1. Arbeidstaker følger for øvrig kommunens reglement for fleksitid.

………… …………………………………………… ……………………………………………….

Dato: Underskrift arbeidstaker Underskrift leder

Signert avtale arkiveres i arbeidstakers personalmappe

1. Fra første september inneværende år til 31.august neste år. Jf. valgt avregningsperiode i Kristiansand kommune. [↑](#footnote-ref-1)