#

# Referat fra planlegging av neste års årsplan

|  |
| --- |
|  |
| **Dato:**  | **Sted:** |
| **Til stede fra arbeidsgiver:** | **Til stede fra vernetjeneste og organisasjoner:** |
|  |
| **Døgnaktivitetsplan:*** Døgnaktivitetsplane danner grunnlaget for bemanningsplanen.
* Har vi en relevant døgnaktivitetsplan eller må den endres?

***Synspunkter fra arbeidsgiver:******Synspunkter fra organisasjonene og vernetjenesten:******Enighet om å tilstrebe:*****Bemanningsplan:*** Bemanningsplanen er grunnstammen for utarbeidelse av turnusen og skal speile døgnaktiviteten i avd, kompetansefordeling, vaktkoder og lengden på de ulike vaktene med mere.
* Bemanningsplanen skal samsvare med de økonomiske rammene.
* Er bemanningsplanen relevant eller må den endres?

***Synspunkter fra arbeidsgiver:******Synspunkter fra organisasjonene og vernetjenesten:******Enighet om å tilstrebe:*****Gjennomsnittsberegning AML §10-5:** ***Synspunkter fra arbeidsgiver:******Synspunkter fra organisasjonene og vernetjenesten:******Grunnlag for forhandlinger:*****Daglig og ukentlig arbeidsfri/hviletid AML §10-8:** * Korte overbytter - helsefremmende turnuser
* Langvakter og betydning for kompenserende hvile

***Synspunkter fra arbeidsgiver:******Synspunkter fra organisasjonene og vernetjenesten:******Grunnlag for forhandlinger:*****Er det ønske om å prøve ut eller videreføre alternative turnusordninger:** * Søke om langvakter inntil 12,5 timer
* Søke om langvakter over 12,5 timer
* Andre arbeidstidsordninger

***Synspunkter fra arbeidsgiver:******Synspunkter fra organisasjonene og vernetjenesten:******Grunnlag for forhandlinger:*****Oppfølging av evaluering av årets turnus*** Oppfølging av punkter fra referatet fra evaluering av årets turnus

***Synspunkter fra arbeidsgiver:******Synspunkter fra organisasjonene og vernetjenesten:******Grunnlag for forhandlinger:*****Ferier og røde dager*****Synspunkter fra arbeidsgiver:******Synspunkter fra organisasjonene og vernetjenesten:******Grunnlag for forhandlinger:*** |
|  |
| **Vedlegg** |
|  |